

z dnia 24 lutego 2005 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczyciela w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Poczesna

Na podstawie art.30 ust.6 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003r. Dz.U.Nr 118, poz.1112 z późn. zm.) w związku z art.18 ust.2 pkt.15 art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst z 2001r.Dz.U. Nr 142, poz.1581 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy w Poczesnej

u c h w a ł a :

§ 1

Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznania :

1. dodatku motywacyjnego
2. dodatku za wysługę lat
3. dodatku funkcyjnego
4. dodatku za warunki pracy
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
6. inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy
7. wysokości nagród
8. dodatku mieszkaniowego

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o :

- 1."Karcie Nauczyciela „- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz.1112 z późn.zm.)
- 2." rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela.
- 3.„szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne , dla których organem prowadzącym jest gmina Poczesna
- 4." nauczycielach” - rozumie się przez to również wychowanków i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt.3
- 5." klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka
- 7." tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 i ust.4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6 i ust.7 Karty Nauczyciela.

§ 3

W 2005r minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty określoną w rozporządzeniu podnosi się o 60 zł .

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich indywidualnych możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów z podaniem diagnozy, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie dodatkowych kwalifikacji
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o tematyczny wystrój i powierzone mienie znajdujące się w przydzielonej pracowni, pomieszczeniu.
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) faktyczne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela uwzględniając:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i zespołów zadaniowych
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia WDN
 - e) realizowanie zadań statutowych placówki
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
 - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doskazywania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
 - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych
 - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
 - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
 - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
 - 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM,

- 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
 - 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) wykonywanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) wykonywanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, podział zadań za wiedzą i zgodą nauczyciela
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów w opracowaniu własnym oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów.
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 6

1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny jako wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego na etat przeliczeniowy.
2. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole nie może przekraczać ogólnej wartości zabezpieczenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości 6,5 % na etat przeliczeniowy

§ 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż okres 1 roku szkolnego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt na okres nie krótszy niż 6 i nie dłuższy niż okres 1 roku szkolnego w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 8

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

§ 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu pisemnej opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły(placówki) przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od :

- 1). warunków organizacyjnych w jakich funkcjonuje szkoła a w szczególności :
 - a) liczby oddziałów,
 - b) liczby zastępców
 - d) liczby budynków, w których funkcjonuje szkoła,
 - e) liczby uczniów
- 2). efektywności funkcjonowania szkoły (placówki) a w szczególności bazy dydaktycznej
- 3). wyników w nauczaniu i wychowaniu a w szczególności:
 - a) wyników klasyfikacji rocznej
 - b) wyników egzaminów
 - c) osiągnięć w olimpiadach ,konkursach, zawodach

§ 12

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala wójt w granicach stawek określonych tabelą :
Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych	
		od	Do
1.	Przedszkola: <ol style="list-style-type: none">a) dyrektor przedszkola<ul style="list-style-type: none">- liczącego do 2 oddziałów- liczącego do 3 oddziałów- liczącego do 4 oddziałów- liczącego do 5 oddziałów	170 215 235 260	380 390 410 420

2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 8 oddziałów	260	430
	- liczącej od 7-8 oddziałów	280	440
	- liczącej od 9 do 10 oddziałów	300	490
	- liczącej od 11 do 12 oddziałów	320	530
	- liczącej od 13-14 oddziałów	340	550
	- liczącej od 15-16 oddziałów	360	570
	- liczącej do 17-18 oddziałów	380	590
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	240	400

§ 13

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu i doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli :

Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
1. wychowawca klasy	30
2. opiekun stażu	30
3. doradca metodyczny	od 250 - 400

§ 14

1. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 13.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15

- Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 15% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom za każdą przepracowaną godzinę za prowadzenie :
 - indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do tego nauczania na podstawie orzeczenia Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej
 - zajęć rewalidacji indywidualnej z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanych orzeczeniem poradni o potrzebie kształcenia specjalnego w szkole ogólnodostępnej
 - zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych
- Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
- Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru

lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2
5. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt. 2-3

§ 16

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć określonych w § 13 ust. 1 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niesprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U.Nr 17 poz. 162).
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy ustala się w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono

czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

VII. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 19

Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

VIII. WYSOKOŚĆ NAGRÓD

§ 20

Określa się wysokość nagród dla nauczycieli spełniających kryteria określone uchwałą Rady Gminy w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze :

- 1). Wysokość nagrody wójta nie może być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
- 2). Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

IX . DODATEK MIESZKANIOWY

§ 21

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „ dodatkiem” przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć w szkole w wysokości zależnej od sytuacji rodzinnej wnioskodawcy.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu , w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.
3. Prawo do dodatku wygasa :
 - a) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustaly warunki uprawniające do pobierania dodatku.
 - b) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
4. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek , obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku.
5. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

§ 22

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 21ust 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości :
 - 1) dla jednej osoby - 5%
 - 2) dla dwóch osób - 8%
 - 3) dla trzech osób - 10%
 - 4) dla czterech i więcej osób - 12% minimalnego wynagrodzenia.
2. Do członków rodziny, o którym mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka , dzieci do 18 roku lub 24 roku życia kształcących się oraz rodziców pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu.
3. Nauczycielowi dodatek przysługują dyrektor, a dyrektorowi- Wójt Gminy.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23

1. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych

- 1) NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
- 2) Związek Nauczycielstwa Polskiego

§ 2

Traci moc uchwała nr 114/XXIII/2000 z dnia 31 sierpnia 2000r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznania dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Poczesna

§ 4

Uchwała wchodzi w życie w ciągu 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005r.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Andrzej Patorek