

Uchwała nr 199/XXII/08
Rady Gminy w Poczesnej

z dnia 22 grudnia 2008r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczyciela w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Poczesna w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2009r.

Na podstawie art.30 ust.6 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r Nr 97 poz.674 z późn.zm.) w związku z art.18 ust.2 pkt.15 art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 Nr 142 poz.1591 z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy w Poczesnej
uchwała :

§ 1

Przyjąć regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom :

- 1.dodatku motywacyjnego
- 2.dodatku za wysługę lat
- 3.dodatku funkcyjnego
- 4.dodatku za warunki pracy
- 5.wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 6.inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy
- 7.wysokość nagród
- 8.dodatku mieszkaniowego
w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Poczesna.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

mgr inż. Lidia Kaźmierczak

REGULAMIN

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa o :

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz.674 z późn.zm.)
2. „rozporządzeniu”—rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art.30 ust.5, art.33 ust.3 art. 34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela.
3. „szkole”- rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Poczesna.
4. „nauczycielach”- rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych , o których mowa w pkt.3
5. „Klasie” – należy rozumieć także oddziały
6. „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka
7. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art.42 ust.3 i ust.4a ustalony na podstawie art.42 ust. 6 i ust.7 Karty Nauczyciela

§ 2

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3

1.Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich indywidualnych możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów z podaniem diagnozy, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie dodatkowych kwalifikacji
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o tematyczny wystrój i powierzone mienie znajdujące się w przydzielonej pracowni, pomieszczeniu.
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) faktyczne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt.2 Karty Nauczyciela uwzględniając:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i zespołów zadaniowych
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia WDN
 - e) realizowanie zadań statutowych placówki
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
 - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcenia nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
 - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych,
 - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
 - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
 - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
 - 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM,
 - 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
 - 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) wykonywanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) wykonywanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, podział zadań za wiedzą i zgodą nauczyciela
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów w opracowaniu własnym oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż okres 1 roku.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w § 3 ust.1 ustala dyrektor szkoły, przedszkola w ramach posiadanych środków w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola ustala wójt gminy w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Kwoty dodatku motywacyjnego zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 5

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor nabywa po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w danej szkole.

§ 6

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu pisemnej opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 7

1. Dodatek za wysługę lat będzie wypłacany zgodnie z art.33 Karty Nauczyciela .
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek określony w poniższej tabeli.

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola: dyrektor przedszkola - liczącego do 2 oddziałów - liczącego do 3 oddziałów - liczącego do 4 oddziałów - liczącego do 5 oddziałów	170 215 235 260	600 650 700 750
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: dyrektor szkoły(zespołu szkół) - liczącej do 6 oddziałów - liczącej od 7-8 oddziałów - liczącej od 9 do 10 oddziałów - liczącej od 11 do 12 oddziałów - liczącej od 13-14 oddziałów - liczącej od 15-16 oddziałów - liczącej do 17-18oddziałów wicedyrektor	260 280 300 320 340 360 380 240	800 850 900 950 1000 1050 1100 500

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych w ust.1 uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce , a dla wicedyrektora ustala dyrektor.

§ 9

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu i doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli :

Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
1. wychowawca klasy,oddziału	60
2. opiekun stażu	30
3. doradca metodyczny	250

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela w wysokości 15 % otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć.
4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.

3. Prawo do dodatku wygasa :
 - a) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku.
 - b) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
4. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek , obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.

§ 15

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 14 ust 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości :
 - 1) dla jednej osoby - 50 złotych
 - 2) dla dwóch osób - 60 złotych
 - 3) dla trzech osób - 80 złotych
 - 4) dla czterech i więcej osób - 100 złotych
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi- Wójt Gminy.

PRZEWODNICZĄCA RADY

mgr inż. Lidia Kaźmierczak