

Projekt

z dnia 7 września 2015 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA
RADY GMINY POCZESNA**

z dnia 2015 r.

w sprawie nie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy

Na podstawie art. 25 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.)

Rada Gminy Poczesna uchwala:

§ 1. 1. Rada Gminy Poczesna nie wyraża zgody na rozwiązanie przez ISD Huta Częstochowa umowy o pracę z Panem Wojciechem Opiłka, Radnym Rady Gminy Poczesna.

2. Uzasadnienie stanowiska Rady Gminy zawiera załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie stanowiska Rady Gminy Poczesna
w sprawie nie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy.

W dniu 29 lipca 2015 roku do Rady Gminy Poczesna wpłynęło pismo ISD Huta Częstochowa informujące o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę Wojciechowi Opiłka – radnemu Rady Gminy Poczesna z wnioskiem o zajęcie stanowiska.

Pracodawca jako przyczynę wypowiedzenia podał: likwidację Zakładowej Służby Ratowniczej w ramach restrukturyzacji zatrudnienia w Hucie oraz brak możliwości zatrudnienia radnego na innym stanowisku pracy.

Radny Wojciech Opiłka ustosunkowując się do zamiaru pracodawcy wskazał na następujące okoliczności:

radny w Hucie pracuje od 1985 roku, początkowo zatrudniony za pośrednictwem „Spółek”, a od 1997 roku na umowie o pracę zawartą z Hutą.

W tym czasie radny pracował w Wydziale Walcowni Blach Grubych na osprzęcie i utrzymaniu ruchu suwnic oraz w Zakładowej Służbie Ratowniczej jako ratownik.

Wojciech Opiłka posiada kwalifikacje do wykonywania zawodu ślusarza oraz ukończył kurs ratownika gazowego.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady, której jest członkiem. Wyrażenie zgody lub odmowa pozostawione są uznaniu rady gminy, bowiem ustawodawca nie określił w tym zakresie kryteriów.

Powołany wyżej przepis prawa ma w intencji ustawodawcy zapewnić radnemu, będącemu jednocześnie pracownikiem – skuteczne i bezpieczne wypełnianie mandatu poprzez ograniczenie swobody pracodawcy w jednostronnym rozwiązaniu umowy o pracę.

Rada Gminy rozważyła zamiar pracodawcy oraz wyjaśnienia radnego, a także wzięła pod uwagę i to, że Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy obowiązujący w Hucie chroni radnego przed wypowiedzeniem przez cały okres sprawowania funkcji, a także przez okres roku po upływie kadencji.

Rada Gminy uznała, że Huta Częstochowa będąc dużym zakładem pracy, winna zapewnić zatrudnienie Wojciechowi Opiłka mając na względzie jego wieloletnią pracę na rzecz tego zakładu, dyspozycyjność, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.